



دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

www.khuisf.ac.ir

نقش میانجی هوش فرهنگی در تاثیر هوش عاطفی بر سبک رهبری تحول آفرین ادراک شده مدیران واحدهای اداره کل امور مالیاتی استان اصفهان.

The Effect of Emotional Intelligence on the Transformational Leadership Style in Respect to the Mediator of Cultural Intelligence in the General Affairs Office of Isfahan Province

پدید آورنده : حسن عباسی

رشته تحصیلی : مدیریت دولتی - توسعه منابع انسانی

سال دفاع : 1398

مقطع تحصیلی : کارشناسی ارشد

چکیده :

این پژوهش که با روش توصیفی-همبستگی با ماهیت کاربردی و از لحاظ زمانی مقطعی بود به منظور تعیین «نقش میانجی هوش فرهنگی در تاثیر هوش عاطفی بر سبک رهبری تحول آفرین ادراک شده مدیران واحدهای اداره کل امور مالیاتی استان اصفهان» انجام گرفت. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان اداره کل امور مالیاتی استان اصفهان به تعداد ۱۰۰۰ بود که با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۲۴۸ نفر با روش نمونه گیری تصادفی در دسترس به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. ابزار اندازه گیری تحقیق، سه پرسشنامه استاندارد هوش عاطفی گلمن و همکاران (۲۰۰۹)، هوش فرهنگی ملایی و همکاران (۱۳۹۵) و رهبری تحول آفرین تابلی و همکاران (۱۳۹۴) بود که مورد استفاده قرار گرفت. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه ها از روش صوری توسط چندتن از پاسخگویان و روایی محتوایی توسط استاد راهنما و و چند تن از صاحب نظران و برای تعیین پایایی آن آلفای کرونباخ محاسبه گردید که مقدار آن برابر ۰/۹۱۲ برآورد گردید. برای بررسی فرضیات از روش معادلات ساختاری در نرم افزار Spss23 و Amos23 استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد هوش عاطفی بر رهبری تحول آفرین ادراک شده با توجه به نقش میانجی هوش فرهنگی تاثیر داشت. همچنین فرضیات فرعی تحقیق مورد

تأیید قرار گرفت، یعنی هوش عاطفی بر رهبری تحول آفرین ادراک شده تاثیر داشت؛ هوش فرهنگی بر رهبری تحول آفرین ادراک شده تاثیر داشت؛ هوش عاطفی بر هوش فرهنگی تاثیر داشت. کلید واژه ها: هوش عاطفی، رهبری تحول آفرین، هوش فرهنگی، اداره کل امور مالیاتی اصفهان .